



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2567

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลัง วิทยาลัยการจัดการมีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและวางแผนกำลังคน เพื่อกำหนดจำนวนพนักงานในแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถทำงานเพื่อตอบโจทย์ภารกิจและพันธกิจของวิทยาลัยการจัดการ
2. การสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมโดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้รับ การพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม และต่อเนื่อง มีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารการอบรมออนไลน์เพื่อพัฒนาทักษะด้านต่างๆ พนักงานสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ทุก ที่ ทุกเวลา เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
4. การสร้างความก้าวหน้า วิทยาลัยการจัดการให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน การพัฒนาขีดความสามารถ สนับสนุนให้พนักงานมีการเรียนรู้ สามารถทำงานได้ หลากหลาย และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการรับหน้าที่ใหม่ๆในอนาคต
5. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดย มีระบบสวัสดิการและผลประโยชน์ของบุคลากร มีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และ ทำงานอย่างมีความสุข
6. การบรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เป็นสำคัญ
7. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน มีกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานเกิดความตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตน ทำงานตามกฎระเบียบวินัยและมีจริยธรรม